**Мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Ивановской городской Думе за I квартал 2019 года**

|  |  |
| --- | --- |
| Количество проведенных заседаний комиссии | Количество рассмотренных комиссией материалов проверок (обращений) |
| о недостоверности или неполноте представленных муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также 4сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора5 | о невозможности муниципальным служащим по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | об обеспечении соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции |
| **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| Количество решений, принятых комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) |
| установить, что сведения, представленные муниципальным служащим являются достоверными и полными | установить, что сведения, представленные муниципальным служащим являются недостоверными и (или) неполными и рекомендовать применить к служащему конкретную меру ответственности | иное решение | установить, что муниципальный служащий соблюдал требованияк служебному поведениюи (или) требования об урегулировании конфликта интересов | установить, что муниципальный служащийне соблюдал требованияк служебному поведениюи (или) требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать указать служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к служащему конкретную меру ответственности | иное решение | дать гражданину согласие на замещение должностив коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работына условиях гражданско-правового договорав коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности | отказать гражданинув замещении должностив коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работына условиях гражданско-правового договорав коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности | иное решение | признать,что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах,об имуществеи обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей является объективнойи уважительной | признать,что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществеи обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей не является уважительной и рекомендовать муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений | признать,что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклоненияот представления указанных сведений и рекомендовать применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности | иное решение |  |
| **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |